

Handboek	Van Dalen Groep B.V.	Pagina 1/3
Documentnr. 1.3.1	Beleidsverklaring	Revisiedatum: 20-08-2018

1.3.1 BELEIDSVERKLARING

Beleidsverklaring

Dit handboek legt het kwaliteitssysteem vast van Van Dalen Groep B.V.

Van Dalen Groep B.V. streeft ernaar om haar activiteiten uit te voeren op een economisch rendabele, maatschappelijk verantwoorde en milieubewuste wijze, waarmee Van Dalen Groep B.V. wil bereiken dat zij voldoet aan de specificaties en gerechtvaardigde verwachtingen van opdrachtgevers en door de wetgever gestelde eisen binnen de randvoorwaarden van techniek, budget en levertijd.

Om deze beleidsdoelen te realiseren, is een zorgsysteem ontwikkeld voor totale kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu (KAM), dat alle relevante activiteiten van Van Dalen Groep B.V. omvat.

Het KAM-zorgsysteem moet leiden tot:

- een optimale werkomgeving, ten aanzien van veiligheid, gezondheid en welzijn;
- het voorkomen van menselijk leed door middel van het waarborgen van de veiligheid van eigen personeel en dat van derden;
- beoordeling en eventueel onderzoek van de IF-factor ($IF < 20$);
- het voorkomen van schade aan het milieu, materiële schade en schade door productverlies;
- het terugdringen van faalkosten;
- het voorkomen van tekortkomingen;
- leveringsbetrouwbaarheid;
- tevredenheid van opdrachtgevers;
- continuïteit en winstgevendheid van het bedrijf.

Van Dalen Groep B.V. ziet maatschappelijke betrokkenheid als een vanzelfsprekendheid.

Voor haar medewerkers creëert Van Dalen Groep B.V. een optimale en stabiele werkomgeving, waarbij het naleven van wet- en regelgeving uitgangspunt is.

Zorg voor het milieu en het voorkomen van milieuvuiling vormt hierbij één van de wezenskenmerken in de dagelijkse bedrijfsvoering.

Handboek	Van Dalen Groep B.V.	Pagina 2/3
Documentnr. 1.3.1	Beleidsverklaring	Revisiedatum: 20-08-2018

Vanuit haar maatschappelijk verantwoord ondernemen is het milieubeleid gericht op het continu en waar mogelijk meetbaar verbeteren van de milieuprestaties, het terugdringen van de belasting voor het milieu en het borgen, dat milieuwet- en regelgeving wordt nageleefd, alsmede het voorkomen van milieuvervuiling. De vastgestelde doelstellingen op dit vlak leveren een actieve bijdrage aan het verminderen van het energieverbruik en het tegengaan van klimaatverandering als gevolg van CO₂ uitstoot, alsook verbetering van de milieuprestaties.

Het milieubeleid wordt concreet gestalte gegeven door implementatie van een milieuzorgsysteem, waarin geborgd wordt dat continu verbeteringen worden gerealiseerd. Dit systeem maakt deel uit van het brede kwaliteit-, arbeidsomstandigheden- en milieuzorgsysteem.

Het milieuzorgsysteem is opgezet ter realisering van de navolgende doelstellingen:

- beheersing en naleving van (milieu)wet- en regelgeving.
- beheersing en vermindering van het energieverbruik en de CO₂ uitstoot.
- inzicht in de hoeveelheden en het scheiden van afvalstoffen op kantoor- en projectlocaties.

Concreet betekent dit, dat wij de volgende resultaten willen bereiken:

- borgen van een CO₂ bewust certificaat op tenminste niveau 3.

Door de doelen te stellen aan de volgende speerpunten, willen wij een CO₂ reductie bewerkstellingen:

- wagenpark en materieel;
- energiegebruik projecten;
- energiegebruik gebouwen;
- verdere bewustwording van de medewerkers;
- privéauto's.

De directie stelt hiervoor de benodigde capaciteit en middelen beschikbaar.

Medewerkers worden opgeleid en getraind, zodat zij binnen hun eigen verantwoordelijkheidsgebied een bijdrage kunnen leveren aan de uitvoering van het milieubeleid. De uitvoering van het milieubeleid vergt immers de inzet van de gehele organisatie.

Handboek	Van Dalen Groep B.V.	Pagina 3/3
Documentnr. 1.3.1	Beleidsverklaring	Revisiedatum: 20-08-2018

De directie treedt op als vertegenwoordiger van het bedrijf, ten aanzien van communicatie met het Bevoegd Gezag en andere externe instanties, ten aanzien van de vergunningen en alle wet- en regelgeving. Naar het publiek toe wordt niet actief gecommuniceerd, tenzij de directie hiertoe aanleiding ziet, zoals in het kader van de CO₂-footprint. Via de website is deze beleidsverklaring beschikbaar voor publiek.

De actieve inzet van alle medewerkers is vereist om bovenstaande doelstellingen te realiseren. Daartoe verplicht Van Dalen Groep B.V. zich om medewerkers voortdurend te stimuleren, voor te lichten en te trainen. Door terugkoppeling van de opgedane ervaringen wordt gestreefd naar een voortdurende verbetering van het KAM-zorgsysteem. Middels het systeem van planning – actie – controle – terugkoppeling verwacht de directie een systeem van continue verbetering.

Alle werkzaamheden worden onafhankelijk van de opdrachtgever uitgevoerd op project en medewerkers niveau.

De gevolgen van tekortkomingen, ongevallen en schade dienen zoveel mogelijk beperkt te worden. De hieruit voortvloeiende verantwoordelijkheid, voor het scheppen en in stand houden van efficiënte werkprocedures, het streven naar continue verbetering, goede veiligheids- en arbeidshygiënische omstandigheden wordt door de directeur aanvaard. Het kwaliteits-, arbo- en milieubeleid is in alle gelederen van de organisatie geïmplementeerd volgens een systeem, dat voldoet aan de bovengenoemde normen, zoals beschreven in het handboek "Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu".

Door het continu verbeteren van de interne organisatie komt Van Dalen Groep B.V. tot een optimalisatie van het kwaliteitsniveau van de door Van Dalen Groep B.V. geleverde diensten, waardoor de afnemers beter bediend kunnen worden en zo een duurzame samenwerking gewaarborgd blijft.

DIRECTIE : Van Dalen Groep B.V.

DATUM : 20 augustus 2018

PLAATS : Huissen

(Handtekening)

